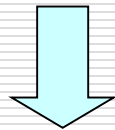


**Fogyatékos emberek
a nyílt munkaerő-piacon**

A Salva Vita Alapítvány

Küldetésünk

- ❖ fogyatékos emberek
- ❖ társadalmi esélyegyenlősége
- ❖ önálló életvitele
- ❖ társadalmi beilleszkedése



integrált munkavállalás



A társadalmi befogadás kulcsa a foglalkoztatás!!!

- ❑ A munka értelmes, értékteremtő elfoglaltság
- ❑ A munka társadalmilag hasznos
- ❑ Emberi kapcsolatok lehetősége
- ❑ Önértékelés, önbecsülés
- ❑ A fizetés lehetőség az önállósodásra
- ❑ Életszínvonal emelkedés



Támogatott Foglalkoztatás (TF) szolgáltatás

Mi a Támogatott Foglalkoztatás?

**Nemzetközi modell - Supported
Employment**

Speciális munkaerő-piaci
szolgáltatás fogyatékos emberek
nyílt piaci foglalkoztatásának
elősegítésére

A TF modell lényege

A megfelelő személyt a megfelelő
munkakörre

Teljes rehabilitáció

„Normál” munkavégzés, „normál”
bérezésért



Munkahelyi Gyakorlat program



Kinek szól?

**Értelmi sérült emberek, akiknek
nincs munkatapasztalatuk**

+ munkáltatók

Fő célja:

**Értelmi sérült gyakornokok
felkészítése a nyílt munkaerő-
piaci munkavégzésre**

+ munkáltatók

Munkahelyi Gyakorlat program (MHGY)

Az MHGY program elemei



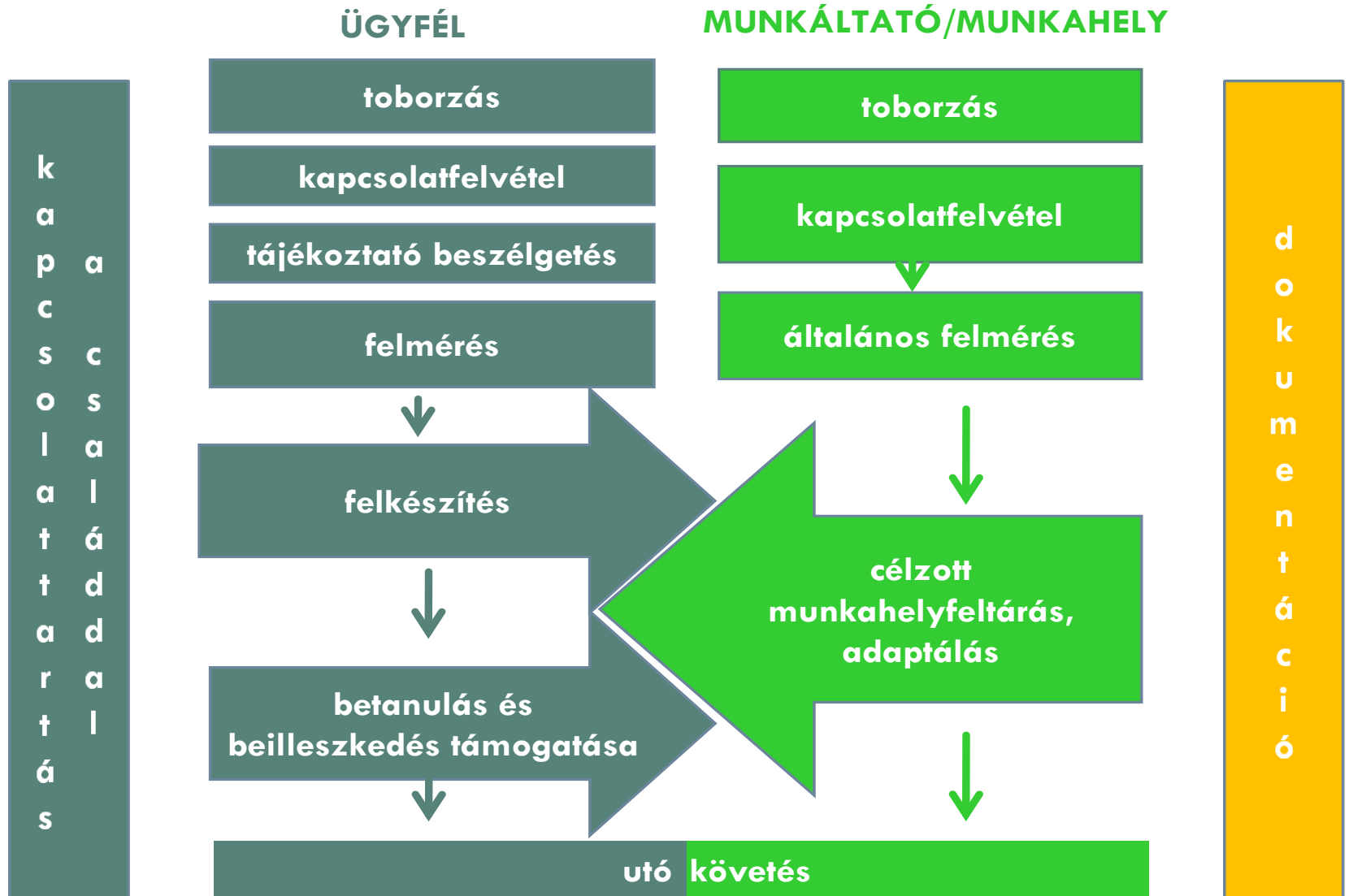
- 2-3 gyakornok,
 - 1 tapasztalt kísérővel,
 - heti 1-2 alkalommal,
 - napi 3-4 órában,
 - forgó rendszerben,
 - normál munkahelyeken,
 - bérezés nélküli munkát végez
+ elméleti képzés
-



Mit kínál a TF szolgáltatás?

Személyre szabott és hosszú távú támogatás mind a munkáltatónak, mind a munkavállalónak

Támogatott Foglalkoztatás lépései és kapcsolódási pontjai



Felmérés

Közvetlen eljárások

- Szülői interjú
- Ügyfélinterjú
- Kliens felmérése
strukturált
feladathelyzetben
(szociális-kommunikációs
képességek,
munkakészségek)
- Intelligenciamérés
- Munkapróba

Közvetett eljárások

- Előzetes adatgyűjtő
kérdőív
 - Korábbi pszichiátriai,
pszichológiai, orvosi
szakvélemények
áttekintése
 - Szükség esetén orvosi
konzultáció
 - Iskola, előző munkahely
felkeresése, konzultáció
 - Családlátogatás
-

Felkészítés

- Terepgyakorlat
- Motiváció erősítése
- Munkavállalási alapkészségek, viselkedések
- Álláskeresés
- Önéletrajz
- Motivációs levél
- Állásközvetítés



Munkahelyen történő beillesztés

- A munkafolyamatok megtanulása
- Formális és informális szociális viszonyok/szabályok/szokások feltárása, megfogalmazása, átadása, modellnyújtás.

Napirend
Minden nap 10-14 óráig dolgozom.

Mikor?	Mi történik?	Hol esik át?
9.45	Érkezés, üdvözlés	Önálló
10.00	Tízóra	Ékező
10.15		
10.15 - 10.30	Kötevény felvétel, kézműves	Fehér mosogató
10.30 - 10.45	Tízóra edények elmosogatása	Fehér mosogató
10.45 - 11.00	Gyümölcsosztás	Zöldbég előkészítő
11.00 - 11.30		
11.30 - 11.45	Tértés Szalvétaajogatás, ha szükséges	Ékező
11.45 - 12.05	Ebéd és kávézás	Ékező
12.05 - 12.30	Ebéd utáni edények mosogatása	Fehér mosogató
12.30 - 13.45		
13.45 - 14.00	Ártérium, elindulás háza	Önálló
14.00 - 14.05	Jelenléti tv átírása	Pikéző szoba

Előfordulhat, hogy valamért nem lehet pontosan betartani a napirendemet. Ez rendben van.

Utókövetés

- Sikeres beilleszkedés után
- Folyamatos monitorozás, adaptálás
- Problémás helyzetek, változások kezelése
- A segítség fokozatos visszavonása
- Dolgozók klubja





Salva Vita Alapítvány
1073 Bp. Erzsébet krt. 13.
www.salvavita.hu
info@salvavita.hu

Köszönöm a figyelmet!

Mádi-Szabó Eszter

Email: madi.szabo.eszter@salvavita.hu

Tel: 70 / 398-5028
